



ИТОГИ 2014 ГОДА

О БАНКЕ:

Акционерный коммерческий банк «СЛАВИЯ» (закрытое акционерное общество) — это универсальный банк для корпоративных и частных клиентов, осуществляющий все основные виды банковских операций.

Банк был создан в 1994 году по инициативе группы российских и иностранных инвесторов. В настоящее время Банк СЛАВИЯ является устойчиво и динамично развивающимся финансово-кредитным учреждением, специализирующимся на обслуживании корпоративных и частных клиентов, предоставляя широкий спектр банковских продуктов и услуг. Расчетно-кассовое обслуживание, кредитно-депозитные, валютные операции, операции с ценными бумагами, инкассация денежных средств, дистанционное банковское обслуживание счетов юридических лиц, индивидуальные банковские сейфы, реализация памятных монет из драгоценных металлов - далеко не полный список предлагаемых Банком услуг.

Банк выпускает и обслуживает карты международных платежных систем VISA и MasterCard, является банком-эквайером MasterCard Int. и Visa Inc, осуществляет денежные переводы в системах Western Union и Золотая Корона.

Кредитование является одним из приоритетных направлений деятельности Банка. Банк СЛАВИЯ ориентирован, как на кредитование крупных заемщиков – предприятия со стабильной производственной и финансовой деятельностью, так и на средние предприятия и организации, а также предприятия малого бизнеса, индивидуальных предпринимателей и физических лиц. Стратегия Банка в области кредитования – индивидуальный подход к каждому клиенту и приоритетность его интересов.

В январе 2014 года Банк СЛАВИЯ отметил двадцатилетний юбилей!

20-лет - это не только красивая, но и поистине значимая дата для всех нас. В течение этого времени произошло немало событий, как во внешней среде, так и внутри Банка. И мы можем видеть, ведь 20 лет – это уверенный период для того, чтобы убедиться на деле, что стабильность является ключевой характеристикой нашего Банка. Наш общий успех в деятельности безусловно определяется наличием профессиональной команды и индивидуальным вкладом каждого в общее дело.

В сентябре 2014 года Министерство финансов Российской Федерации включило АКБ «СЛАВИЯ» (ЗАО) в Перечень банков, отвечающих установленным требованиям для принятия банковских гарантий в целях налогообложения (по состоянию на 01.08.2014)

В соответствии со стратегией развития бизнеса Банка в регионах и расширения Филиальной сети в 2014 году были открыты:

- В 2014 году открыт Филиал АКБ «СЛАВИЯ» (ЗАО) в г. Санкт-Петербург. С 2013 года подразделение в Санкт-Петербурге работало, как офис.

- Открыта ОКВКУ №1 Филиала АКБ «СЛАВИЯ» (ЗАО) в г. Псков

- В Москве открыт ДО «Черемушки»

ЛИЦЕНЗИИ:

- Лицензия № 2664 Банка России на осуществление операций в рублях и иностранной валюте с юридическими и физическими лицами.
- С 2005 года участник системы страхования вкладов.
- На осуществление межбанковских расчетов в национальной и иностранной валютах, в т.ч. с помощью системы SWIFT.
- ФТС РФ включила Банк в Реестр банков, которые могут выступать в качестве гаранта перед таможенными органами.
- Действующий член Ассоциации Российских Банков и Московского Банковского Союза.
- Прямой участник расчетов (ПУР) системы валовых расчетов в режиме реального времени Банка России (БЭСР).
- Банк СЛАВИЯ подключен к торговой системе Reuters Dealing для ведения переговоров и заключения сделок на межбанковском рынке.
- Лицензии профессионального участника рынка ценных бумаг, на осуществление брокерской, дилерской деятельности и деятельности по управлению ценными бумагами.
- Лицензия ФСБ России на осуществление работ, связанных с использованием сведений, составляющих государственную тайну.
- Банк СЛАВИЯ включен в состав участников торгов ЗАО «Фондовая биржа ММВБ».



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Банк СЛАВИЯ развивает систему корпоративного управления, приводя ее в соответствие с лучшими мировыми стандартами и практиками международных корпораций.

Высокий уровень корпоративного управления позволяют в полной мере учитывать интересы акционеров и инвесторов, клиентов, бизнес-партнеров и населения регионов присутствия Банка, и оказывает положительное влияние на развитие бизнеса.

Высшим органом управления является общее собрание акционеров, которое ежегодно выбирает членов Совета Директоров Банка. Совет Директоров Банка занимается решением вопросов общего руководства деятельностью Банка. Руководство текущей деятельностью осуществляет Правление Банка – коллегиальный исполнительный орган, которое возглавляет Председатель Правления, являющийся единоличным исполнительным органом Банка.

Для исполнения решений органов управления и контроля в Банке выстроена кадровая структура, состоящая из Департаментов, Служб, Управлений и Отделов. Основными задачами, поставленными перед Управлением по работе с персоналом в 2014 году, являлись укомплектование кадрового состава Банка, как в головном офисе, так и в филиалах, организация мероприятий по созданию команды единомышленников, формирование системы материальной мотивации для всех сотрудников банка.

Сотрудники - основной актив Банка, они работают с клиентами и формируют репутацию Банка, поддерживают развитие его инфраструктуры, обеспечивают реализацию стратегических и бизнес-задач Банка.

Кадровая политика Банка ориентирована на достижение целей:

Создание положительного имиджа Банка как привлекательного работодателя.

Повышение качественной составляющей выполнения функциональных обязанностей работниками Банка.

Формализация кадровых процедур по всем основным направлениям работы с персоналом.

В качестве приоритетных направлений кадровой политики Банк видит повышение эффективности системы оплаты труда сотрудников банка, создание системы подготовки (обучения и аттестации) и расстановки кадров, совершенствование системы мотивации персонала, развитие корпоративной культуры.

Создание и укрепление имиджа Банка как одного из лучших работодателей предполагает внедрение комплекса мероприятий в области управления персоналом, с учетом охвата всех работников и всех структурных подразделений Банка, включая региональные структурные подразделения. Усовершенствованная система оплаты и премирования работников Банка предполагает сквозную зависимость по всем структурным уровням: от выполнения плановых показателей всего Банка, до выполнения плановых показателей и структурным подразделением и конкретным работником.

В целом кадровая политика нацелена на рост и развитие собственных кадров, в силу чего был совершен ряд горизонтальных ротаций и особое внимание уделяется найму в штат молодых специалистов с минимальным или отсутствующим опытом работы, с целью дальнейшего обучения в рамках Банка.

ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ

Подразделение	Среднесписочная численность работников, чел. на 01.01.2015г.
Головной офис АКБ «СЛАВИЯ» (ЗАО)	146
Филиал АКБ «СЛАВИЯ» (ЗАО) в г. Санкт-Петербург	15
Филиал АКБ «СЛАВИЯ» (ЗАО) в г. Люберцы	51
Филиал АКБ «СЛАВИЯ» (ЗАО) в г. Нижний Новгород	11
Филиал АКБ «СЛАВИЯ» (ЗАО) в г. Псков	18
Общая численность работников:	241



УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Организация деятельности Банка СЛАВИЯ по контролю и управлению рисками строится на основе общепринятых в мировой практике принципов и подходов. Одна из главных стратегических задач Банка – обеспечение оптимального баланса между прибыльностью и риском. В Банке функционирует система управления рисками, позволяющая учитывать их как на стадии принятия управленческих решений, так и в процессе осуществления банковской деятельности.

Эта система базируется на своевременном выявлении возможных рисков, их идентификации и классификации, анализе, измерении и оценке рискованных позиций, а также на применении конкретных методов управления банковскими рисками. Деятельность Банка в области управления рисками заключается в их выявлении, оценке, мониторинге и минимизации.

К основным рискам, которые несет Банк в своей деятельности в качестве хозяйствующего субъекта, относятся, безусловно, кредитный риск и риск потери ликвидности, а также операционные риски.

Под управлением кредитным риском понимается механизм управления операциями Банка с целью ограничения потерь (убытков) вследствие неисполнения, несвоевременного либо неполного исполнения должником финансовых обязательств в соответствии с условиями договора.

Оценка и анализ кредитных рисков является основным содержанием работы Банка в процессе осуществления кредитования физических и юридических лиц и охватывает все стадии этой работы – от анализа кредитной заявки потенциального заемщика до завершения расчетов и рассмотрения возможности возобновления кредитования. Измерение кредитного риска, его мониторинг и контроль осуществляются на основании Кредитной политики Банка, которая устанавливает основную стратегию Банка в области кредитования согласно принятым внутренним положениям Банка. Механизмом управления кредитным риском служат лимиты, установленные Банком в отношении одного заемщика или группы связанных заемщиков, соблюдение лимитов по рискам для индивидуальных или коллективных заемщиков, установленных Банком России.

Неотъемлемым элементом системы управления кредитными рисками является лимитная политика Банка, устанавливающая различные ограничения и структурные лимиты в части размеров рисков, делегирования ответственности и полномочий по принятию решений.

Управление риском ликвидности основывается на разработке и функционировании непрерывного механизма ограничения риска неисполнения Банком собственных обязательств в полном объеме и в срок, а также ограничение величины возможных потерь, связанных с необходимостью срочной реализации активов в связи с несогласованностью сроков востребования (погашения) активов и пассивов.

На основании внутренних документов, разработанных в соответствии с рекомендациями Банка России, в Банке СЛАВИЯ осуществляется контроль и управление рисками потери ликвидности. Регулирование ликвидности производится с учетом предельных значений коэффициентов избытка (дефицита) ликвидности и введенных Банком России



УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

обязательных экономических нормативов ликвидности. Определение оптимальных показателей ликвидности включает в себя как исследования и прогнозы характеристик роста и подвижности ресурсной базы, так и необходимость в повышении доходности операций. Для поддержания оптимальной ликвидности Банк вносит соответствующие коррективы в планирование активно-пассивных операций, тем самым осуществляя реструктуризацию требований и обязательств в разрезе сроков погашения и востребования. Банк использует механизмы межбанковского кредитования, конверсионных сделок, заключаемых в пределах открытой валютной позиции, с целью сохранения постоянной платежеспособности и уменьшения упущенной выгоды вследствие возникшего избытка ликвидности.

Определяя необходимость управления операционным риском, Банк исходил из тех угроз финансовой устойчивости, которые несут в себе операционные риски в виду существенных размеров возможных операционных убытков и подверженности деятельности большинства структурных подразделений Банка данному виду риска. В целях выявления, оценки и мониторинга операционного риска в Банке введена система показателей (индикаторов) уровня операционных рисков, предельные значения которых утверждаются Советом Директоров Банка, создана система сбора и предоставления структурными подразделениями сведений о выявленных случаях операционных потерь фактических и потенциальных.

Для оценки операционного риска используются следующие методы:

- базовый индикативный подход расчета требований к капиталу под операционный риск, в соответствии с Базельскими рекомендациями и нормативными документами Банка России;
- балльно-весовой метод (метод оценки операционных рисков по направлениям деятельности);
- методы оценки на основе анализа информации из аналитической базы данных о понесенных операционных убытках.

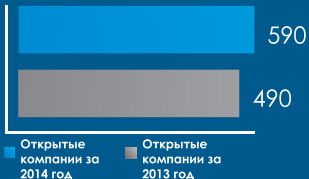
В основе управления операционным риском лежит эффективная система внутреннего контроля, четкое распределение обязанностей между структурными подразделениями Банка.

Система управления и контроля рисков постоянно совершенствуется. На основании рекомендаций международного банковского сообщества постоянно разрабатываются новые методики оценки рисков, процедуры управления отдельными видами рисков и совокупным риском в целом по Банку.



КЛИЕНТООРИЕНТИРОВАННЫЙ ПОДХОД

Компании, открывшие счета в 2014 году



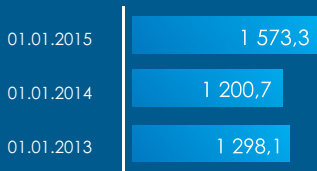
Главным достижением Банка является доверие клиентов и их готовность к долгосрочному и взаимовыгодному сотрудничеству. Банк предлагает своим клиентам новые продукты и современные технологии обслуживания, тем самым создавая оптимальные условия для их качественного обслуживания.

Подразделение	Ключевые компании
Головной офис АКБ «СЛАВИЯ» (ЗАО)	ООО Торговый дом РЕММА - компания дистрибьютор сыров
Филиал АКБ «СЛАВИЯ» (ЗАО) в г. Санкт-Петербург	ООО «Региональное СМУ» - проектирование энергообъектов ООО «Северо-Западный таможенный комплекс» - таможенно-брокерские услуги
Филиал АКБ «СЛАВИЯ» (ЗАО) в г. Люберцы	ООО «Базальт-Гранит» - оптовая торговля материалами из природного камня (гранит, базальт)
Филиал АКБ «СЛАВИЯ» (ЗАО) в г. Нижний Новгород	ОАО Арзамасспирт - завод по производству алкогольной продукции
Филиал АКБ «СЛАВИЯ» (ЗАО) в г. Псков	ОАО «Псковский завод механических приводов» - производство приводной техники

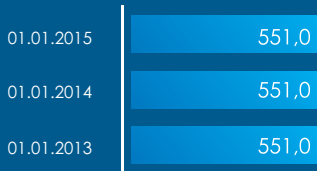


ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Собственный капитал (млн. рублей)



Уставный капитал (млн. рублей)



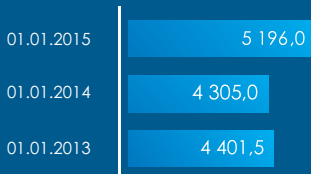
КАПИТАЛ БАНКА

Уставный капитал Банка в 2014 году по сравнению с предыдущим годом не изменился и на 01.01.2015 составил 551,0 млн.рублей.



АКТИВЫ И ПАССИВЫ БАНКА

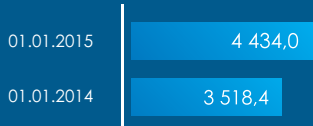
Кредиты клиентам (млн. рублей)



Кредиты физическим лицам (млн. рублей)



Кредиты юридическим лицам (млн. рублей)



АКТИВЫ

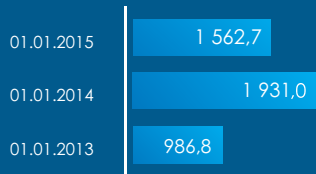
Кредитный портфель Банка увеличился на 891 млн. рублей или на 20,7% и составил 5 196 млн. рублей.

Кредиты юридическим лицам увеличились на 852,6 млн. руб. или 24,2% и составили 4 434 млн. руб.

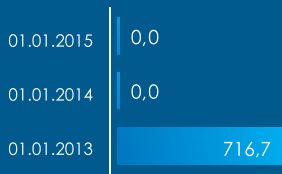
Кредиты физическим лицам составили 762 млн руб.

АКТИВЫ И ПАССИВЫ БАНКА

Вложения в долговые обязательства (млн. рублей)



Портфель учтенных векселей (млн. рублей)



АКТИВЫ

В 2014 году Банк продолжил политику минимизации рисков. Таким образом, Банк сократил вложения в долговые обязательства корпоративных эмитентов в период нестабильности на финансовом рынке. А так же, это нашло свое отражение и в портфеле учтенных векселей.

АКТИВЫ И ПАССИВЫ БАНКА

Средства юридических лиц (млн.руб.)



Средства физических лиц (млн.руб.)



Депозиты юридических лиц (млн.руб.)



Депозиты физических лиц (млн.руб.)



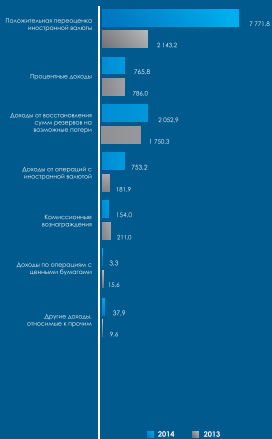
ПАССИВЫ

По сравнению с 01.01.14 года средства юридических лиц увеличились на 259,2 млн. руб. (11%), средства физических лиц возросли на 156,7 млн. руб. (10%).

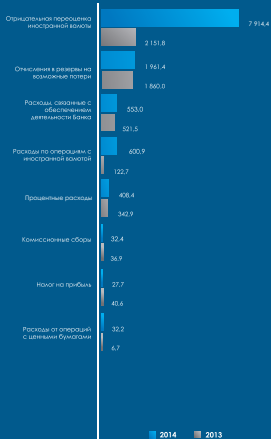
Депозиты юридических лиц возросли на 280,6 млн. руб. (26,6%), депозиты физических лиц увеличились на 196,8 млн. руб. (14,2%).

ДОХОДЫ И РАСХОДЫ

Структура доходов

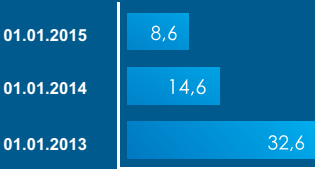


Структура расходов



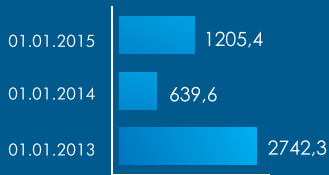
ФИНАНСОВЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

Балансовая прибыль (млн. рублей)

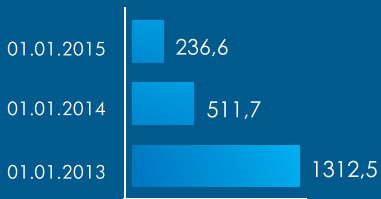


ВАЛЮТНЫЕ ОПЕРАЦИИ

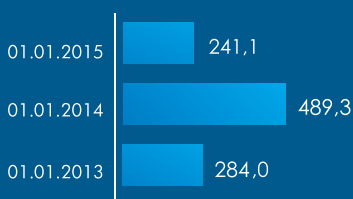
Контракты в рублях (млн. рублей)



Контракты в долларах США (млн. долларов США)



Контракты в евро (млн. евро)

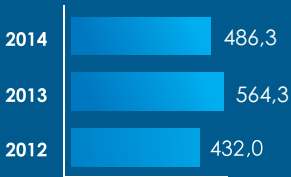


СУММЫ ВАЛЮТНЫХ КОНТРАКТОВ

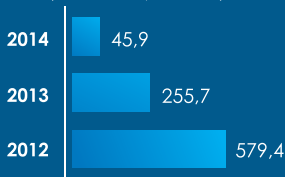
Контракты в рублях увеличились на 138% и составили 1205,4 млн. рублей. Контракты в долларах США составили 236,57 млн. Контракты в евро составили 241,14 млн.

ВАЛЮТНЫЕ ОПЕРАЦИИ

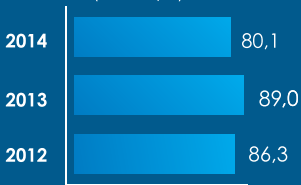
Платежи в рублях РФ (млн. руб.)



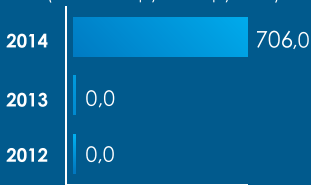
Платежи в долларах США
(млн. долларов США)



Платежи в Евро
(млн. Евро)



Платежи в белорусских рублях
(млн. белорусских рублей)



СУММЫ ВАЛЮТНЫХ ПЛАТЕЖЕЙ

Рост суммы платежей в 2014 году и расширение перечня валют, в которых наши Клиенты осуществляют расчеты, свидетельствует о динамичном росте объемов валютных операций и стабильной доходности Банка от данного вида деятельности. Быстрый, качественный анализ валютных операций, индивидуальная работа с Клиентом и оперативное исполнение платежных инструкций играют в данном позитивном процессе значительную роль.

ОПЕРАЦИИ КАЗНАЧЕЙСТВА

Кол-во Генеральных соглашений
заключенных за год



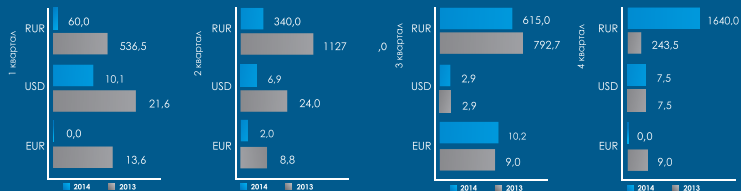
Общее кол-во Генеральных соглашений
к концу года



В 2014 году Банк уменьшил объем заключенных генеральных соглашений с банками, имеющими повышенный риск потери ликвидности и деловой репутации.

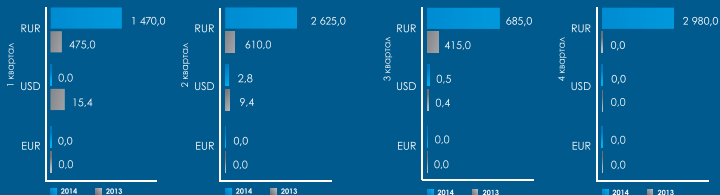
ОПЕРАЦИИ КАЗНАЧЕЙСТВА

МБК (объем привлечение за год, млн.)



ОПЕРАЦИИ КАЗНАЧЕЙСТВА

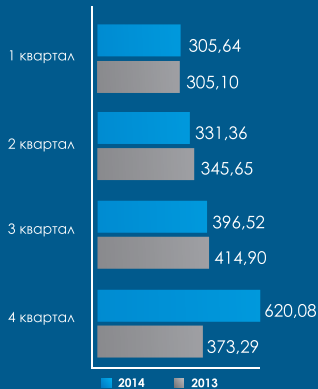
МБК (объем размещения за год, млн.)



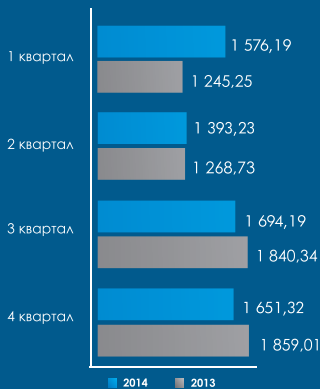
Объем размещенных межбанковских кредитов в первом квартале 2014 года увеличился почти на 1 млрд. руб. по сравнению с сопоставимым периодом прошлого года. Во втором квартале сопоставимое превышение выросло в 4,3 раза и составило 2 млрд. руб. В 4-м квартале объем средств, предоставленных на межбанковском рынке составлял около 3 млрд. руб.

ОПЕРАЦИИ КАЗНАЧЕЙСТВА

Объем собственных векселей по состоянию на конец каждого квартала 2013- 2014 года



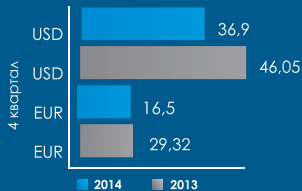
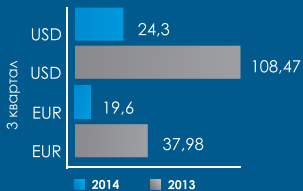
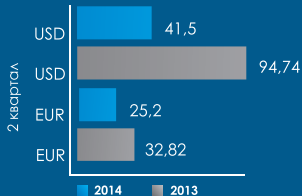
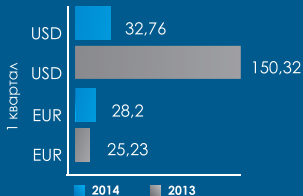
Сведения о собственных финансовых вложениях в ценные бумаги



Банк активно развивал инструменты хеджирования рисков по кредитному и портфелю гарантий, в т.ч. через портфель собственных векселей. Во второй половине 2014 года в виду нестабильности на финансовом рынке, объемы вложений в рисковом эмитентов сократились.

ОПЕРАЦИИ КАЗНАЧЕЙСТВА

Клиентские конвертации (млн.)



Несмотря на нестабильную ситуацию в 2014 году Клиенты продолжили исполнять валютные контракты на приемлемом уровне.

Объем конвертаций в EUR уменьшился, а объем конвертаций в USD имел положительную динамику.

www.slaviabank.ru